

Nella gestione della propria Organizzazione, la Direzione Trafo Elettro S.r.l., alla luce dell'evoluzione del contesto aziendale (sviluppo di nuovi stabilimenti produttivi e logistici, ampliamento dei mercati e del portafoglio prodotti, introduzione di studi LCA sui trasformatori) e del contesto generale normativo e di mercato, definisce la seguente Politica per la Qualità, per l'Ambiente e per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Gli obiettivi primari che si intendono perseguire sono:

Qualità e clienti

- fornire con regolarità prodotti e servizi che rispettino pienamente i requisiti contrattuali e le aspettative dei clienti, garantendo affidabilità, sicurezza di esercizio e continuità di fornitura;
- aumentare la soddisfazione e la fiducia dei clienti, promuovendo un ascolto strutturato dei feedback di mercato e una gestione efficace dei reclami;

Ambiente e ciclo di vita

- proteggere l'ambiente, prevenire le possibili fonti di inquinamento e ridurre, per quanto tecnicamente ed economicamente fattibile, gli impatti ambientali significativi associati ai propri stabilimenti e ai prodotti lungo il loro ciclo di vita (consumo di risorse ed energia, emissioni climalteranti, produzione di rifiuti, utilizzo di sostanze pericolose);
- utilizzare prodotti, materiali e tecnologie che comportino il minor impatto possibile sull'Ambiente, sulla Salute e Sicurezza dei Lavoratori durante la progettazione, la produzione, l'utilizzo e la dismissione dei trasformatori;
- sviluppare, mantenere e ampliare studi LCA e Dichiarazioni Ambientali di Prodotto (EPD) dei trasformatori, utilizzandoli come strumento per orientare le decisioni di progettazione, approvvigionamento e investimento, in ottica di eco-design e riduzione dell'impronta ambientale;
- contribuire alla transizione energetica supportando i clienti nello sviluppo di soluzioni di rete sempre più efficienti e sostenibili;

Salute e Sicurezza sul Lavoro

- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie professionali in tutti gli stabilimenti dell'azienda e dei siti collegati;
- eliminare, ove possibile, i pericoli e ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro attraverso la valutazione sistematica dei rischi, l'adozione di misure di prevenzione e protezione adeguate e il controllo costante delle attività;
- migliorare l'ambiente di lavoro, sia in termini di salubrità e sicurezza, sia in termini di rapporti interpersonali e clima organizzativo;
- promuovere la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti sui temi di Salute e Sicurezza, Ambiente e Qualità;

Organizzazione, risorse e sviluppo

- mantenere un impegno costante per il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza sul Lavoro e per il suo allineamento alla strategia di sviluppo dell'azienda e dei suoi stabilimenti;
- proseguire, attraverso adeguata informazione, formazione e addestramento, l'azione di sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale al rispetto dei principi della Qualità, della tutela Ambientale, della Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- migliorare continuamente le metodologie operative e l'efficienza dei processi, anche attraverso l'uso di indicatori, dati oggettivi e strumenti di monitoraggio;
- trovare il giusto equilibrio tra flessibilità e pianificazione, per rispondere prontamente alle richieste dei clienti senza creare situazioni di stress e garantendo una corretta gestione dei carichi di lavoro;

Contesto, mercato e parti interessate

- ricercare partner qualificati nei paesi esteri, al fine di sviluppare rapporti di collaborazione stabili che permettano di far conoscere il prodotto nei singoli paesi in maniera strutturata e coerente con i principi di sostenibilità e responsabilità sociale;
- accrescere il marchio Trafo Elettro S.r.l. nei mercati nazionali e internazionali, migliorando costantemente l'immagine aziendale anche attraverso la trasparenza delle informazioni ambientali e di sicurezza messe a disposizione (EPD e altre dichiarazioni);
- gestire il rispetto di tutti i requisiti legali e normativi in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza attraverso un aggiornamento legislativo sistematico e la gestione di un piano di sorveglianza e di audit interni;
- definire e promuovere comportamenti conformi alle leggi vigenti e ai codici etici e di condotta aziendali, tenendo conto dei prevedibili sviluppi legislativi;
- esplicitare la normale attività nelle migliori condizioni tecniche fattibili, adottando, quando ragionevolmente praticabile, le migliori tecniche disponibili per ridurre i rischi e gli impatti ambientali e di sicurezza;
- migliorare il sistema di comunicazione interna ed esterna in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, garantendo un dialogo aperto con tutte le parti interessate (clienti, fornitori, lavoratori, comunità locali, autorità).

A fronte di tale impegno la Direzione Generale ha ritenuto opportuno implementare e mantenere un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, applicato a tutti gli stabilimenti e processi aziendali, al fine di rendere le operazioni più snelle ed efficaci, migliorare la soddisfazione del cliente e incrementare in modo misurabile le prestazioni ambientali, di salute e sicurezza e di qualità.

Ogni anno la Direzione, nell'ambito del Riesame di Direzione, formalizza un Piano di Miglioramento e obiettivi specifici, misurabili e coerenti con la presente Politica e con il contesto aziendale e generale, anche in relazione all'apertura di nuovi stabilimenti e all'evoluzione dei requisiti cogenti e di mercato. Gli indicatori associati sono utilizzati per il monitoraggio dei processi e per la valutazione periodica delle prestazioni dei sistemi di gestione integrati.

Al fine di assicurare che la presente Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione, essa è diffusa a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate rilevanti e riesaminata periodicamente, almeno in occasione di cambiamenti significativi del contesto.

Per perseguire questi obiettivi la Direzione chiede il massimo coinvolgimento possibile del personale interno e promuove la comunicazione e la trasparenza nei rapporti con le parti interessate.

Montecchio Maggiore, 10/12/2025

La Direzione

